



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
REPUBLIKA E MAQEDONISE SE VERIOT  
НАЦИОНАЛНА УСТАНОВА **ТУРСКИ ТЕАТАР**  
INSTITUCIONI NACIONAL **TEATRI TURK**

Бр.-Nr. 02 - 286/2

25. 10 2021 год.-viti  
СКОПЈЕ - SHKUP



Национална установа  
Institucioni nacional  
Milli Kurum

ТУРСКИ ТЕАТАР СКОПЈЕ  
TEATRI TURK SHKUP  
TÜRK TİYATROSU ÜSKÜP

## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА

### НАЦИОНАЛНАТА УСТАНОВА, ТУРСКИ ТЕАТАР СКОПЈЕ 2021

Септември, 2021



## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА ВО НАЦИОНАЛНАТА УСТАНОВА ТУРСКИ ТЕАТАР СКОПЈЕ

### Вовед

Корупцијата е динамична појава која има многу форми и се поврзува со различни економски, правни, политички, социолошки и други фактори. Негативните ефекти од корупцијата се огромни и далекусежни, протегачќи се низ јавниот, приватниот и граѓанскиот сектор. Коруптивното однесување ја поткопува довербата во институциите на системот, ефикасното користење на јавните ресурси и претставува закана за демократијата и остварувањето на човековите права поради ерозија на општествените вредности.

Во Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси под корупција се подразбира: "злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или друг", а под "судир на интерес што влијае или може да влијае врз непристрасното вршење на неговите јавни овластувања или службени должности".

Интегритетот и корупцијата се два спротивставени појави, односно секое коруптивно дејство подразбира кршење на интегритетот. Интегритет е квалитет на дејствување во согласност со општоприфатените морални вредности и норми во корист на јавниот интерес.

Извештаите на Европската комисија за напредокот на Република Северна Македонија, евалуациите на ГРЕКО, како и извештаите на други релевантни организации континуирано укажуваат на неповолните состојби во справувањето со корупцијата. Истражувањата на перцепцијата на граѓаните покажуваат прифаќање на корупцијата како начин на живеење. Таа е длабоко и широко распространета во сите пори на општеството, што упатува на неопходноста од нејзино намалување, со стремеж кон нејзино искорување.

Борбата против корупцијата не е едноставен процес, туку подразбира ангажман на целото општество и иницијативност на сите нивоа. Секој поединец има законска и морална обврска да се бори против корупцијата. Ова не значи само препознавање на корупцијата и воздржување од коруптивните дејствија, туку и пријавување случаи кога постојат сомнежи за корупција.

Сметаме дека овој Годишен акциски план за борба против корупцијата ќе ја постигне целта да даде придонес во спречувањето на корупцијата во Националната установа Турски театар Скопје и дека ќе ја зајакне свеста за штетноста од коруптивното постапување.



## 1. ШТО Е КОРУПЦИЈА

Во најширока смисла на зборот корупцијата е искористување на службената положба за приватни цели. Ова значи дека постои корупција, вршењето на јавни овластувања и работи од јавен интерес добива карактер на вршење определени услуги само за оние граѓани што можат да ги платат.

Поединецот кој коруптивно се однесува, преку злоупотреба на својата положба се здобива со материјална или нематеријална корист, која може да биде наменета за него или за некој друг. На овој начин, одредени лица недозволиво стекнуват корист, додека на други им е отежнато остварувањето на некое право, кое инаку им следува по законски пат. Од корупцијата корист може да имаат две страни во еден однос, а штетата да биде последица по пошироката општествена заедница.

## 2. ПРАВНИ ПРОПИСИ ОД ОБЛАСТА НА КОРУПЦИЈАТА

Постојат повеќе закони кои се однесуваат на корупцијата. Меѓу позначајните се: Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, Кривичниот Законик, Законот за заштита на укажувачи и Законот за лобирање. Во заложбите на меѓународната заедница во борбата против корупцијата се донесени Конвенцијата на Обединетите нации против корупција и Цивилната конвенција за спречување корупција. Република Северна Македонија ги има ратификувано овие меѓународни документи и истите претставуваат дел од домашното законодавство.

## 3. АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА-ПОЛИТИКА ЗА ИНТЕГРИТЕТ

Националната установа Турски театар Скопје не толерира коруптивно однесување односно: искористување на функцијата, јавното овластување, службената должност и положба, за остварување каква било корист за вработениот или негов близок. Исто така, не толерира каква било друга форма на неетичко и неморално однесување забрането со закон и спротивно на етичкиот кодекс на однесување.

- Директорот и вработените во Националната установа Турски театар Скопје, се одговорни за проценка и отстранување на ризиците кои што придонесуваат за корупција, проневера, крадење, поткуп, судир на интереси како и користење на влијанија и врски со цел добивање повластен третман или каква било друга форма на неетичко и незаконско однесување.



- Вработените во театарот се должни да се однесуваат чесно и одговорно и да ги почитуваат пропишаните процедури и рокови за постапување, да бидат лојални на својата организација, да избегнуваат судир на интереси и да се грижат за нејзиниот углед во јавноста без разлика дали се наоѓат на работното место или не е и тоа во секое време.
- Вработените се должни да пријават каква било коруптивно однесување на начин пропишан во процедурите за пријавување на случаи во кои постои сомнеж за корупција и/или друго неетичко однесување.
- Вработените на кои што им бил понуден поткуп или биле поттикнувани на незаконски или неетички дејствија треба, на културен начин да ја прекинат комуникацијата со лицето кое нуди поткуп и писмено да го известат надлежното лице во институцијата. При тоа, вработениот треба да ги појасни деталите, вклучително времето, местото, соговорниците и предметот на разговорот.
- Доколку вработениот не постапи согласно пропишаната процедура, против него ќе биде покрената соодветна постапка.
- Пријавување на коруптивно однесување на лице кои што се вработени во институцијата е должност на секого. Тоа не е лично прашање, ниту право на избор, туку е дел од службената должност и одговорност.
- Вработените кои биле сведоци или имаат основани сомневања за неетичко или незаконско однесување на вработени во институцијата мораат во печатена форма, телефонски или преку електронска пошта, да го информираат овластеното лице во институцијата.
- На вработениот кој што пријавува корупција му се гарантира дека информациите се целосно доверливи.
- По анонимните пријави ќе се постапува само доколку содржат доволно податоци кои што ќе обезбедат утврдување на фактичка состојба.
- Во Националната установа, Турски театар Скопје се формира Комисија за преземање активности за спроведување, следење и координација на воспоставениот систем на интегритет (работна група за интегритет).
- Работната група за интегритет редовно ќе одржува состаноци со вработените и ќе спроведува обуки со цел да се појаснат штетните последици од коруптивното однесување. Истовремено ќе се работи и на подигање на свеста на вработените



за системот на интегритет во институцијата и негово доследно почитување. На овој начин институцијата превентивно ќе се бори против корупцијата.

-Коруптивните однесувања се казниви согласно Кривичниот законик, а актите на корупција и неетичко однесување утврдени со антикорупциска политика, задолжително повлекуваат и покренување на дисциплинкла постапка, која што не исклучува и кривична одговорност.

-По добивање на пријава за поткуп, корупција и судир на интереси, работната група за интегритет ќе ги собере сите потребни информации за соодветниот случај и ќе испрати пријава до Државната комисија за спречување на корупцијата во печатена форма или по електронски пат.

-Ништо што е содржано во оваа антикорупциска политика не е ограничувачки фактор за вработените во поглед на пријавување на кривични дела на полицијата, обвинителството или Државната комисија за спречување на корупција.

- Директорот и раководните структури на театарот врз основа на искрено убедување дека пријавата се темели на вистина, го гарантираат правото на заштита од одмазда и закони кон лицата кои што пријавиле неетичко и незаконско однесување.

-Доколку се докаже дека лицето тенденциозно или злонамерно пријавило и/или дало лажен исказ, против него ќе бидат преземени соодветни мерки за одговорност.

#### 4. АКТИВНОСТИ КОИ СЕ ОСЕТЛИВИ НА КОРУПЦИЈА

Активностите кои се идентификувани како осетливи на корупција по области, а за кои се определени соодветни мерки во акцискиот план, се следните:

1. Јавни набавки
2. Управување со човечките ресурси
3. Инспекцискиот надзор
4. Издавање на согласности и дозволи



## 5. ЦЕЛИ НА ГОДИШНИОТ АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА

Годишниот акциски план за антикорупција се фокусира на реализација на четири цели преку кои би се намалила систематската осетливост на корупција во рамките на Институцијата, и тоа:

1. Зголемување на транспарентноста и одговорноста на вработените кон граѓаните, како и подобрување на ефикасноста во работењето;
2. Еднаков третман кон граѓаните во добивањето на услуги од страна на вработените;
3. Воспоставување на механизми во рамките на Театарот кои ја ограничуваат и спречуваат можноста за злоупотреба на службената положба за остварување на лична корист;
4. Воспоставување на механизми за стимулација и поттикнување на вработените во Театарот со цел извршување на задачите на подобар и поквалитетен начин.



| АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА ЗА 2021 ГОДИНА<br>НАЦИОНАЛНАТА УСТАНОВА, ТУРСКИ ТЕАТАР СКОПЈЕ |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                        |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Реден број                                                                                  | Активност                                                                                                                                                                                             | Носител на активностите                                                                                | Временски рок        |
| 1.                                                                                          | Формирање на Комисија за преземање активности за спроведување, следење и координација на воспоставениот систем на интегритет (работна група за интегритет)                                            | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |
| 2.                                                                                          | Изработка на процедури за јавни набавки за сите процеси кои не се опфатени со Законот за јавни набавки и кои не се детално прецизирани, вклучувајќи го Годишниот план за јавни набавки                | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |
| 3.                                                                                          | Јавно објавување на сите интерни процедури на веб страницата на театарот                                                                                                                              | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси                     | Декември 2021 година |
| 4.                                                                                          | Јавно објавување на сите интерни процедури на веб страницата на театарот, годишен план за јавни набавки, годишен план за работа на установата, акти за внатрешна организација и систематизација и др. | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси                     | Декември 2021 година |
| 5.                                                                                          | Јавно објавување на сите интерни процедури на веб страницата на театарот на сите процедури, активности и други работи во доменот на работата на театарот                                              | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси                     | Декември 2021 година |
| 6.                                                                                          | Потпишување на изјава за прифаќање и примена на Етичкиот кодекс на административните службеници                                                                                                       | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |
| 7.                                                                                          | Обука на вработените за различен делокруг на работни активности, како                                                                                                                                 | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и                                     | Декември 2021 година |



|    |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                        |                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 7. | Обука на вработените за различен делокруг на работни активности, како полесно би се реализирала замена во случај на отсутен вработен и потреба од неопходно завршување на определена обврска | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |
| 8. | Континуирано следење на извршување на работните задачи од секој административен службеник, давателите на услуги и помошно-техничкиот персонал                                                | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |
| 9. | Воспоставување на поблиска соработка со установите од областа на културата                                                                                                                   | Вработените во одделение за административни, општи правни работи и човечки ресурси и финансиски работи | Декември 2021 година |



Националната установа Турски театар Скопје  
Претседател на Управен одбор

Ајлин Емин Скоро